

丸磯建設株式会社 女性活躍推進法に基づく情報公表

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

◆ 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

雇用管理区分	67期 割合	68期 割合	69期 割合
正社員	22.2%	19.0%	16.7%
限定正社員	0%	80.0%	0%

◆ 取組の結果を図るための指標

・男女の賃金の差異

区分	67期 割合	68期 割合	69期 割合
全労働者	56.3%	64.7%	70.6%
正社員	61.3%	61.4%	65.2%
パート・有期社員	40.7%	50.4%	54.8%

◆ 配置・育成・教育訓練

・管理職に占める女性労働者の割合

区分	67期 割合	68期 割合	69期 割合
全労働者	2.0%	4.2%	4.1%

「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

◆ 継続就業・働き方改革

・男女別の育児休業取得率

区分	67期	68期	69期
男性	33.3%	33.3%	71.4%
女性	100.0%	-	-

・有給休暇の取得率

区分	67期 割合	68期 割合	69期 割合
全労働者	63.4%	65.8%	58.6%

対象期間

67期 事業年度（2023年10月1日～2024年9月30日）

68期 事業年度（2024年10月1日～2025年9月30日）

69期 事業年度（2025年10月1日～2026年9月30日）