

丸磯建設株式会社 女性活躍推進法に基づく情報公表

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

◆ 採用

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

雇用管理区分	65期 割合	66期 割合	67期 割合
正社員	22.2%	18.8%	22.2%
限定正社員	0%	100%	0%

◆ 取組の結果を図るための指標

- ・男女の賃金の差異

区分	65期 割合	66期 割合	67期 割合
全労働者	61.2%	58.6%	56.3%
正社員	59.8%	61.0%	61.3%
パート・有期社員	52.8%	45.8%	40.7%

「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

◆ 継続就業・働き方改革

- ・有給休暇の取得率

区分	65期 割合	66期 割合	67期 割合
全労働者	52.3%	51.7%	63.4%

対象期間 65期 事業年度（2021年10月1日～2022年9月30日）
 66期 事業年度（2022年10月1日～2023年9月30日）
 67期 事業年度（2023年10月1日～2024年9月30日）